ACTA No. 3			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Presentación informe mensual de novedades académicas y disciplinarias de aprendices matriculados en los programas de formación SENA que se orientan en la Institución Educativa Buenos Aires – Sede Principal y Oasis.			
CIUDAD Y FECHA:	23 de mayo del 2024	**HORA INICIO:**	**HORA FIN:**
LUGAR Y/O ENLACE:	Instalaciones de la IE Buenos Aires sede principal	**DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO:** Cundinamarca, Soacha, CIDE	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1.Saludo
2. Presentación de Informes
3. Varios

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Presentar informe mensual de novedades académicas y disciplinarias de aprendices matriculados en los programas de formación SENA que se orientan en la Institución Educativa Buenos Aires – Sede Principal y Oasis

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Nos reunimos en las instalaciones de la Institución Educativa Buenos Aires sede Principal las coordinadoras de las dos sedes principal y Oasis, el líder de articulación con la media SENA Soacha, José Luis Rodríguez y los Instructores encargados de orientar la formación SENA en la IE en ambas sedes: Jorge Cortes, Nelson Aponte, Eris Gil, Paulina Andrea Gorrais, Mario Ibáñez y Janed Hurtado, con el fin de presentar informe de novedades de las fichas que cada uno tiene a su cargo.

Se inicia la reunión con la intervención y presentación del Líder de articulación con la media SENA Soacha, José Luis Rodríguez, quién además expresa un saludo cordial a las directivas de la IE de parte del Coordinador Jairo Rivera.

Seguidamente interviene la Coordinadora Yamile quién pregunta si hay un orden del día porque ella tiene unos temas específicos para tratar y pregunta demás por la salud del instructor Mario Ibáñez, quién se encuentra hospitalizado para saber con el tema de la incapacidad como se manejaría la formación de los aprendices a su cargo en ambas sedes, a lo que el Líder José Luis contesta que por los días 23 y 24 de mayo se les dejará trabajo autónomo y la siguiente semana de seguir la incapacidad medica del instructor se designará al instructor de la transversal de Seguridad y salud en el trabajo para orientar esta competencia tanto para grado once como ara grado décimo.

Seguidamente se comienza con los informes de cada una de las fichas, inicia el Instructor Eris Javier Gil FC 2728271 Recursos Humanos, grado once (miércoles y viernes – Horario 1:00 pm a 5:00 Sede Principal) ficha con 13 aprendices activos (los demás con proceso de deserción), no se han presentado novedades académicas ni disciplinarias desde la última reunión que fue en abril, los estudiantes asisten con regularidad y presentan sus evidencias de aprendizaje.

Scanned with ACE Scanner

Continúa el instructor Jorge Cortes FC 2728269 Programa Asesoría comercial, grado once (martes y jueves – Horario 1:00 pm a 5:00 Sede Principal) recibió 10 aprendices los cuales asisten con regularidad y presentan sus evidencias de aprendizaje. No se han presentado novedades académicas ni disciplinarias desde la última reunión.

Interviene la coordinadora recordándonos para que orientemos a los estudiantes que el hecho de que ellos estén haciendo el técnico en el SENA no los exime del servicio social, no se convalidan horas.

Se sugiere por parte del líder de articulación si los estudiantes que no han vuelto a formación SENA permanecen estudiando aún en el colegio instarlos a hacer su respectivo retiro voluntario para que eviten la sanción que el SENA determina en el reglamento del aprendiz.

Se nos informa que el receso por vacaciones de mitad de año escolar 2024 comienzan a partir del 21 de junio y van hasta el día 15 de julio

Continua el informe del instructor Nelson Aponte 2728270 Programa Mantenimiento de equipos de cómputo grado once (martes y jueves – Horario 1:00 pm a 5:00 Sede Principal) estudiantes activos 14 al mes de mayo. La ficha comenzó en el 2023 con 27 aprendices, 9 no retomaron formación en el 2024, se inició con 18 en marzo 2024, dos solicitaron al instructor recientemente información para retiro voluntario, la coordinadora Yamile se comprometió a hablar con las estudiantes Karen Rivera y Miyireth Velásquez para conocer el motivo por el cual hacen la solicitud e invitarlas a que no se retiren y terminen su proceso y se reporta que los estudiantes Ángel Castiblanco y Edwin Sánchez no se han presentado a formación en lo corrido de mayo, los demás aprendices asisten regularmente.

Seguidamente interviene la instructora Yaned Emilce Hurtado quien tiene a cargo el programa Asistencia Administrativas FC 2947922 Y 2945814 sede Oasis y sede principal respectivamente – grado Décimo (Horario: martes y jueves 1:00 pm a 5:00 Sede Oasis - miércoles y viernes, Horario 1:00 pm a 5:00 Sede Principal) la ficha 2945814 comenzó en marzo con 33 aprendices matriculados de los cuales 3 no comenzaron formación, es decir, se inició el proceso con 30 aprendices. En el transcurso de la formación el estudiante José Ángel Carrillo Linares, solicitó información para retiro voluntario que aún no ha realizado, y presenta ausencia injustificada el estudiante Jeferson Estid Vanegas Ramírez, se continua la formación con 28 aprendices activos, los cuales no presentan novedades académicas, pero alguno si inasistencias de 2 y hasta 4 clases seguidas sin y con justificación (Jonathan Camilo Anzola Castillo, Madelen Saray Jiménez Riofrio, Caleb Jair López Cuevas)

La ficha 2947922 sede Oasis, comenzó con 34 aprendices matriculados de los cuales dos (2) no iniciaron su formación, de los 32 restantes, dejaron de asistir a las sesiones de formación, pero no han presentado solicitud formal de retiro voluntario los estudiantes: Jesús Armando Arroyo Castro y Vianka Julieth González Mora, es decir, que se cuenta con 30 aprendices activos los cuales asisten con regularidad y presentan sus actividades de aprendizaje.

Interviene la Instructora Paulina Gorrais FC 2725711 Asistencia Administrativa – Grado Once
Recibió la ficha con un registro de 19 aprendices matriculados de los cuales tiene activos en formación 12.
El estudiante Erick Alexander Arbeláez Robles nunca ha asistido a formación por lo cual el año pasado se reportó para deserción, La Aprendiz Mayra Alejandra Garzón Rativa entrego carta de retiro voluntario, pero aun continua en Sofía plus en formación, el año pasado se reportó para deserción. El

Scanned with ACE Scanner

Aprendiz Daniel Esteban Perdomo Trejos no volvió a asistir a formación desde la última semana de mayo manifestó que iba a retirarse, pero a la fecha no ha traído el acudiente la carta de retiro voluntario, el año pasado se reportó para deserción. La Aprendiz Ledys Mora Figueroa paso la carta de retiro voluntario sin embargo sigue en formación en plataforma por lo cual el año pasado se reportó para deserción. La Aprendiz María Fernanda Torres Guarnizo no regreso a formación después de vacaciones, ella se retiró del colegio, La Aprendiz Angie Catalina Chica Marín no regreso a formación desde mitad de año por lo cual el año pasado se reporta para deserción, La Aprendiz Mauren Espinosa Melo se retiró del Colegio y realizo traslado.

Los demás Aprendices asisten juiciosamente y se encuentran en formación, a veces algunos faltan por motivos personales o enfermedad. A la fecha los Aprendices se encuentran al día con las actividades realizadas. En este momento nos encontramos trabajando en la fase de Ejecución con la guía de Tramitar correspondencia.

El instructor Mario Ibáñez al encontrase enfermo envía su respectivo informe FC 2946866 programa Recursos Humanos grado décimo (sede principal) FC 2725712 grado once (sede oasis) (Horario: martes y jueves 1:00 pm a 5:00 Sede Oasis - miércoles y viernes, Horario 1:00 pm a 5:00 Sede Principal)

Durante el periodo analizado, se registró un número significativo de inasistencias entre los estudiantes del programa de recursos humanos. Esta tendencia puede afectar negativamente tanto el desempeño académico individual como el progreso general del grupo. Se recomienda implementar medidas para monitorear y abordar este problema, como sesiones de seguimiento individual con los estudiantes ausentes y recordatorios periódicos sobre la importancia de la asistencia regular. Para el grado 11 sede oasis solo quedaron 10 estudiantes (LISI CHAVEZ, KAREN HERNANDEZ, JHON ORTIZ, NATALY TOLOZA, DANIELA DIAZ, JOHAN VALDERRAMA, HELLEN COBA, YILIANA CORDOBA, DUVAR ORTIZ TALIANA VARGAS.) Para el grado 10 sede principal han desertado los siguientes estudiantes (CARLOS DE LA ROSA, NICOLAS PEREZ, GINET VIRACACHA, ASHLY MONROY, NICOLAS PEREZ)

Se ha observado una falta de profundidad en el análisis por parte de los estudiantes de grado 10 en las actividades y tareas asignadas. Esta deficiencia indica una necesidad de fortalecer las habilidades analíticas del grupo, lo que puede lograrse a través de ejercicios prácticos adicionales, tutorías específicas y retroalimentación detallada sobre la calidad del análisis presentado en las evaluaciones. La resolución de casos prácticos es una parte fundamental del aprendizaje en el programa de recursos humanos. Sin embargo, se ha observado una falta de eficacia en la resolución de estos casos por parte de algunos estudiantes.

La dispersión e indisciplina son aspectos preocupantes que afectan el ambiente de aprendizaje y el progreso académico. Se recomienda reforzar las normas de conducta en el aula y promover la responsabilidad individual entre los estudiantes. Además, la implementación de actividades más dinámicas y participativas puede contribuir a mantener la atención y el compromiso durante las clases. Solo para grado 10

En conclusión, el rendimiento de los estudiantes del programa de recursos humanos se ve afectado por diversas novedades, como inasistencias, falta de análisis, resolución deficiente de casos prácticos y comportamientos dispersos e indisciplinados es para el caso de los alumnos de grado 10 sede principal. Para abordar estos desafíos, se está implementando medidas específicas, como seguimiento individualizado, fortalecimiento de habilidades analíticas, orientación en la resolución de casos

Scanned with ACE Scanner

prácticos y promoción de un ambiente de aprendizaje más disciplinado y participativo. Pero el nivel de aceptación no mejora Por otro lado, el grado 11 sede Oasis los poquitos estudiantes que quedan están comprometidos y responden con los requerimientos básicos en las actividades propuestas coloco al caso de Sebastián Valderrama el cual me comenta la profe JANED HURTADO falto mucho el año pasado este año su rendimiento ha mejorado y tiene un excelente análisis.

Una vez agotados los temas a tratar en la reunión se da por finalizada, no sin antes recordarnos por parte de la Coordinadora Yamile el compromiso y puntualidad como instructores en cada uno de los horarios asignados.

CONCLUSIONES

El proceso de formación se está realizando de manera adecuada de acuerdo con el reglamento del aprendiz y el manual de articulación con la media.

Se entrega el reporte respectivo de cada uno de los grupos con las novedades ya relacionadas.

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS

ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL

ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES

NOMBRE	DEPENDENCIA/ EMPRESA	APRUEBA (SI/NO)	OBSERVACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL

Scanned with ACE Scanner

SENA

CONCLUSIONES

ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS			
ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE	FIRMA
	23/05/2024.		
	23/05/2024	Nairo Valencia H	

ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES		
NOMBRE	DEPENDENCIA	FIRMA
	RRHH	
	Agencia Comercial	
PAOLINA GOERAIS	SENA	
Nelson Andres Aponte N.	Sena	Nelson A. Aponte N.
José Luis Rodríguez A.	Líder Articulación	

Scanned with ACE Scanner

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

Scanned with ACE Scanner